

ПРИНЯТО
Большим советом гимназии
(протокол № 160 от 19.02. 2015 года)

УТВЕРЖДЕНО
Директор гимназии
В.В. Воложанина
(приказ № 23-04 от 20.02.2015 года)

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ВЯТСКОЙ ГУМАНИТАРНОЙ ГИМНАЗИИ
(в новой редакции, с изменениями – приказ №32-04 от 11.03.2021)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормы труда и продолжительность рабочего времени педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности в КОГОАУ «Вятская гуманитарная гимназия с углубленным изучением английского языка» (именуемой в дальнейшем – Гимназия).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. №2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг», приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.09.2013 г. №504 «Об утверждении методических рекомендаций для государственных (муниципальных) учреждений по разработке систем нормирования труда», приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Уставом Гимназии

1.3. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества организации и эффективности образовательного процесса за счёт регулирования режима рабочего времени педагогических работников с учётом особенностей деятельности и распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников, работающих на условиях трудового договора.

2. Нормы труда, структура и режим рабочего времени педагогических работников Гимназии

2.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников Гимназии, утвержденными в установленном порядке.

2.2. Нормируемая часть педагогической (преподавательской) работы на ставку заработной платы.

2.2.1. Нормируемая часть педагогической (преподавательской) работы со-

ставляет у учителей 1 - 11 классов, педагогов дополнительного образования – 18 часов в неделю.

2.2.2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между учебными занятиями, установленные для учащихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными педагогическими работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними ежегодно устанавливается календарным учебным графиком Гимназии.

2.2.3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.2.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников Гимназии устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Гимназии.

2.2.5. Выполнение педагогической работы учителями, педагогами дополнительного образования (далее – педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связано с преподавательской работой.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени учителя, которое утверждается директором Гимназии с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Выполнение другой части педагогической работы (см. п.2.3.) педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно превышать 1:1 от норм рабочего времени учителя в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

2.2.6. Внутреннее совместительство и совмещение профессий, должностей, согласно штатного расписания Гимназии, допускается с согласия педагогического работника и регулируется нормами трудового законодательства.

2.3. Другая (ненормируемая) часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, определяется должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационными характеристиками и регулируется планом работы Гимназии на месяц, а также личными планами педагогического работника, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

2.3.1. время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

2.3.2. время, затраченное на организацию внеклассной работы по предмету, проведение воспитательных спортивных, творческих, и других мероприятий,

предусмотренных основной образовательной программой Гимназии, планом работы Гимназии на месяц, планом воспитательной работы;

2.3.3. выполнение обязанностей, связанных со своевременным оформлением журнала и ведением документации, планирования и диагностики достижения целей педагогической деятельности, проведение педагогических мониторингов;

2.3.4. обеспечение индивидуализации и вариативности образовательного процесса в работе с обучающимися,

2.3.5. участие в работе педагогического, методического советов, межпредметной методической кафедры, рабочей или творческой группы, лаборатории, семинаров, конференций, чтений и пр.

2.3.6. участие в проведении родительских собраний, организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

2.3.7. периодические кратковременные дежурства в Гимназии в период образовательной деятельности,

2.3.8. выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.4. В соответствии с Положением об оплате труда работников КОГОАУ ВГГ, Положением о премировании работников Вятской гуманитарной гимназии и Положением о показателях эффективности деятельности педагогических и руководящих работников Вятской гуманитарной гимназии за определенные дополнительные виды работ и достигнутые показатели эффективности могут производиться стимулирующие и компенсационные выплаты.

2.5. Периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.5.1. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией основной образовательной программы Гимназии, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.5.2. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей, и регулируется графиками работ с указанием их характера.

2.6. Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Гимназии.