

**УТВЕРЖДЕНО**  
Директор гимназии

В.В. Вологжанина  
(приказ № 80-04 от 30.06.2018 года)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ВЯТСКАЯ ГУМАНИТАРНАЯ ГИМНАЗИЯ  
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА»  
(с изменениями, приказ № 187-04 от 30.09.2019,  
приказ № 135-04 от 25.08.2020, приказ № 216-04 от 08.10.2020,  
приказ №204/1-04 от 06.10.2021, приказ № 137-04 от 07.07.2022,  
приказ №205/1-04 от 14.09.2022, приказ № 12-04 от 25.01.2023,  
приказ № 21-04 от 03.02.2023)**

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятская гуманитарная гимназия с углубленным изучением английского языка» (далее – Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятская гуманитарная гимназия с углубленным изучением английского языка» (далее – Гимназия).

Положение включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в Гимназии устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Настоящее Положение утверждается приказом директора Гимназии по согласованию с министерством образования Кировской области и первичной профсоюзной организацией Гимназии.

## II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников Гимназии состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников Гимназии устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;  
базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;  
настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников Гимназии формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Гимназия в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных примерным положением об оплате труда работников подведомственных областных государственных общеобразовательных организаций, утвержденным министерством образования Кировской области.

9. Должности, включаемые в штатное расписание Гимназии, должны соответствовать уставным целям Гимназии, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Гимназии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 732 рубля
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4 909 рублей
должностей педагогических работников	13 147 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	7 356 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	4 732 рубля
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	4 909 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	5 260 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	5 610 рублей

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального раз-

вития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	4 557 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	4 732 рубля

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	5 610 рублей

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
Медицинская сестра	4 909 рублей

### Выплаты компенсационного характера

14. В Гимназии устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

15. Положением об оплате труда работников Гимназии предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты при совместительстве профессий (должностей);
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за расширение зон обслуживания.

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. В Гимназии устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

20.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

20.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20.1.2. За иные особые условия работы устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам	до 10

20.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

20.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

20.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.3.2. Выплаты при совместительстве профессий (должностей) осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

20.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютных величинах
Проверка тетрадей	до 15
Заведование учебными кабинетами, спортивным, музыкальным и актовым залами	до 600 рублей
Руководство межпредметной методической кафедрой, предметным педагогическим объединением, временной проблемной или творческой группой, учителям-наставникам	до 3 000 рублей

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

С 01.09.2020 педагогическим работникам Гимназии, являющимися классными руководителями 1-11 классов, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе в размере 5000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника Гимназии с его письменного согласия приказом Гимназии.

20.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

20.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.6. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

20.7. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливаются работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

### **Выплаты стимулирующего характера**

21. В целях повышения результативности и качества труда в Гимназии устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

22. Работникам Гимназии могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- премиальные выплаты.

23. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа директора Гимназии в пределах средств на оплату труда работников организаций, а также доходов от оказания платных услуг и приносящий доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютном размере.

26. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

27. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

28. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

29. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником всех своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- отсутствие нарушений норм педагогической этики;

инициатива, качественная подготовка и проведение мероприятий в соответствии с планом работы Гимназии;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий при условии качественного выполнения им основных должностных обязанностей.

Выплаты устанавливаются в пределах средств на оплату труда работников Гимназии, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

29.1. Выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с эффективным контрактом устанавливаются педагогическим работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей на основе следующих показателей эффективности деятельности:

**1. Реализация дополнительной образовательной деятельности с обучающимися (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные социальные (исследовательские, учебные) проекты обучающихся, спортивные мероприятия др.)**

№	Показатели	Критерии	Баллы
1.1.	Разработка и качественное проведение внеклассных (в том числе спортивных) мероприятий, с последующим размещением информации на сайте или в СС гимназии	Качественное проведение внеклассного мероприятия:	
		- на уровне гимназии (при предоставлении методической разработки проекта, мероприятия)	3 (за меропр.) 6 (за меропр.)
		- на уровне параллели (при предоставлении методической разработки проекта, мероприятия)	2 (за меропр.) 4 (за меропр.)
		- на уровне класса (группы) (для учителей при предоставлении методической разработки проекта, мероприятия)	1 (за меропр.) 3 (за меропр.)
1.2.	Организация олимпиад, интеллектуальных и творческих конкурсов	Качественная организация олимпиад, интеллектуальных и творческих конкурсов (исключая ВОШ):	
		- на уровне гимназии (сторонние конкурсы, олимпиады, гимназические конкурсы в том числе через сайт в дистанционной форме)	4 (организатор) 2 (участвует в организации) 0,1-0,2 (за проверку одной работы)
		- на уровне города	6
		- на уровне области	8
		- на уровне России	10
1.3.	Организация и реализация образовательного события в техно-	Проведена публичная презентация по итогам ИОЭ	5 (за одни сутки нахождения в ИОЭ) до 5 (за подготовку ИОЭ и проведение

	логии интегративных образовательных экспедиций (ИОЭ)		итогового мероприятия)
1.4.	Сопровождение (руководство) групповых и индивидуальных исследовательских и проектных работ учащихся	Работы учащихся получили публичное признание и (или) были реализованы на общегимназическом, городском, областном, всероссийском уровнях как	
		- учебный проект (индивидуальный)	5
		- учебное исследование (индивидуальное)	8
		- учебный проект (групповой)	8
1.5.	Подготовка информации для размещения на сайте гимназии и в группах гимназии в соцсетях	Информация размещена на сайте гимназии и (или) в группах гимназии в соцсетях	1
1.6.	Реализация индивидуального сопровождения иностранных студентов, обучающихся по программам международного обмена	Наличие высоких результатов освоения индивидуального учебного плана	По итогам учебного года – до 10.

## 2. Организация мониторинга (системы учета) индивидуальных достижений обучающихся

№	Показатели	Критерии	Баллы
2.1.	Организация мониторинга по программам начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с общегимназическим планом мониторинга образовательной деятельности на	Разработка / корректировка материалов для проектной / ситуационной задачи	20 (за разработку одной проектной задачи) 20 (за корректировку одной проектной задачи) 10 (за разработку одной ситуационной задачи) 5 (за корректировку одной ситуационной задачи)
		Проведение проектной / ситуационной задачи	Эксперт проектной и ситуационной зада-

	учебный год		чи – 2 (за один академический час) Учитель проектной и ситуационной задачи – 4 (за один академический час)
		Обработка экспертных листов по итогам проектной / ситуационной задачи	5 (за один класс)
2.2.	Ведение документации классным руководителем / тьютором	Своевременное предъявление документации по графику	2 балла (за одну четверть)
2.3.	Разработка диагностических КИМ	Пакет КИМ по предмету, классу	3 (за 1 КИМ)

**3. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)**

№	Показатели	Критерии	Значение
3.1.	Результаты административного контроля (при своевременном предоставлении отчета)	Качество выполнения работ (на «4» и «5») учащимися класса	1 классы: - высокий – 3 (за класс) 2-4 классы: - от 70 до 80% - 2 (за класс) / 1 (за группу) - свыше 80% - 4 (за класс) / 2 (за группу)  5-11 классы: - от 50 до 70% - 4 (за класс) / 2 (за группу) - свыше 70% - 6 (за класс) / 3 (за группу)
3.2.	Результаты промежуточной аттестации (по обязательным предметам)	Качество выполнения работ (на «4» и «5») учащимися класса	50 - 70% - 4 (за класс) / 2 (за группу). выше 70% - 6 (за класс) / 3 (за группу)
3.3.	Результаты мониторингов внешней оценки качества образования (ВПр и др.)	Результаты выполнения работ учащимися <u>4 классов</u>	Успеваемость 100% - 2 (за класс) / 1 (за группу) Качество (на «4» и «5»): 90-100% - 4 (за класс) / 2 (за группу)
		Результаты выполнения работ учащимися <u>5-11 классов</u>	Успеваемость 100% - 2 (за класс) / 1 (за группу) Качество (на «4» и «5»): 70-100% - 4 (за класс) /

			2 (за группу)
		Результаты выполнения диагностических работ учащихся	Успеваемость 100% - 2 (за класс) / 1 (за группу) Качество (на «4» и «5»): 70-100% - 4 (за класс) / 2 (за группу)
3.4.	Результаты мониторингов внешней оценки качества образования (ГИА)	<u>ОГЭ (9 классы)</u> Доля обучающихся, получивших за ОГЭ по обязательному предмету «4» и «5»	70 - 80% - 5 (за класс) Выше 80% - 8 (за класс)
		<u>ОГЭ (9 классы)</u> Доля обучающихся, получивших за ОГЭ по предмету по выбору «4» и «5»	80% - 100% - 5 (за предмет)
		<u>ЕГЭ (11 классы)</u> Доля обучающихся, получивших за ЕГЭ по математике (базовый уровень) «4» и «5»	80% - 100% - 5 (за предмет)
		<u>ЕГЭ (11 классы)</u> Количество обучающихся, набравших на ЕГЭ	75 - 95 баллов – 3 (за человека); 96 – 99 баллов – 5 (за человека); 100 баллов – 10 (за человека).
3.5.	Динамика успеваемости по итогам учебного года	% качества успеваемости класса (на 4 и 5) (для тьюторов и учителей начальных классов)	Положительная динамика – 8; уровень предыдущего учебного года – 5.
		% качества успеваемости класса (на 4 и 5) (для учителей предметников)	Положительная динамика – 2 (за класс); уровень предыдущего учебного года – 1 (за класс).

#### 4. Результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

№	Показатели	Критерии	Баллы	
4.1.	Подготовка учащихся к участию во Всероссийской олимпиаде школьников	Участие обучающихся:	<i>Кол-во участников</i>	
		- в муниципальном этапе	2 (за участника)	
		- в региональном (областном) этапе	8 (за участника)	
		- в заключительном этапе	15 (за участника)	
4.2.	Наличие уча-	Призовые места:	<i>Кол-во по-</i>	<i>Кол-во</i>

	щихся, занявших призовые места на Всероссийской олимпиаде школьников (для учителей, преподающих в настоящее время у данного учащегося)		<i>бедителей</i>	<i>призеров</i>
- на муниципальном этапе		8	6	
- на региональном (областном) этапе		15	10	
		- на заключительном этапе	30	25
4.3.	Наличие учащихся, занявших призовые места на Всероссийской олимпиаде школьников (для учителей, преподававших предмет ранее у данного учащегося) – 2 года	Призовые места:	<i>Кол-во победителей</i>	<i>Кол-во призеров</i>
		- на муниципальном этапе	4	3
		- на региональном этапе	5	4
		- на заключительном этапе	15	10
4.4.	Наличие учащихся, занявших призовые места на конкурсах исследовательских работ школьников	Призовые места:	<i>Кол-во победителей</i>	<i>Кол-во призеров</i>
		- на городском уровне	5	4
		- на областном (региональном) уровне	10	8
		- на всероссийском уровне	20	15
4.5.	Наличие учащихся, занявших призовые места олимпиадах, входящих в Перечень	Призовые места:	<i>Кол-во победителей</i>	<i>Кол-во призеров</i>
		- на заочном этапе	10	8
		- на очном этапе	20	15
4.6.	Наличие учащихся, занявших призовые места на иных предметных олимпиадах и конкурсах в очной, заочной и дистанционной форме (без учета интернет-олимпиад)	<i>Призовые места у учащихся:</i>	<i>Кол-во победителей</i>	<i>Кол-во призеров</i>
		- на муниципальном уровне (заочная форма)	2	1
		- на региональном уровне (заочная форма)	3	2
		- на всероссийском уровне (заочная форма)	4	3
		- на муниципальном уровне (очная форма)	3	2
		- на региональном уровне (очная форма)	4	3
		- на всероссийском уровне (очная форма)	5	4

4.7.	Наличие учащихся (команд учащихся), занявших призовые места на творческих и спортивных конкурсах, соревнованиях, смотрах и т.д.	<i>Призовые места у учащихся:</i>	<i>Кол-во победителей</i>	<i>Кол-во призеров</i>
		- на районном уровне в индивидуальном первенстве	3	2
		в командном первенстве	3	2
		- на муниципальном уровне в индивидуальном первенстве	5	3
		в командном первенстве	5	3
- на региональном уровне в индивидуальном первенстве	7	6		
в командном первенстве	7	6		
- на всероссийском уровне в индивидуальном первенстве	15	12		
в командном первенстве	12	10		

**5. Участие педагога в разработке основной образовательной программы**

<i>№</i>	<i>Показатели</i>	<i>Критерии</i>	<i>Баллы</i>
5.1.	Разработка подпрограмм (разделов) ООП	Педагог принимает активное участие в разработке отдельных компонентов (разделов) основной образовательной программы в составе рабочей группы или индивидуально (в том числе РУП по новым учебным предметам, курсам)	По данным заместителей директора - качественная разработка РУП по учебному предмету – 10 - корректировка РУП по учебному предмету - 5 - качественная разработка РУП по внеурочной деятельности – 8 - качественная разработка РУП по программам доп. образования – 8

**6. Создание и развитие элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)**

<i>№</i>	<i>Показатели</i>	<i>Критерии</i>	<i>Баллы</i>
6.1.	Проведение генеральных уборок в закрепленных за классом (педагогом)	Регулярное (раз в месяц) и качественное (кабинет сдан ответственному) проведение генеральных уборок	По данным ответственного за корпус 2 (за одну качественную и вовремя проведенную уборку)

	помещениях	рок	
6.2.	Организация персональных и тематических (в соответствии с календарным планом воспит. работы), выставок на высоком уровне	Выставка организована на уровне корпуса / гимназии	3 (за одну выставку)
6.3.	Подготовка тематических презентаций и видеороликов	Презентации продемонстрированы на общегимназических мероприятиях, на плазменных экранах или сайте гимназии и в СС (с указанием ссылки)	2 (за один видеоролик, презентацию)
6.4.	Работа по благоустройству территории корпусов гимназии	Фотоотчет о проделанной работе	По решению административного совета

**7. Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта**

№	Показатели	Критерии	Баллы
7.1.	Участие в организации семинаров, конференций, курсов, стажировок на базе гимназии	Деятельность (регистрация, дежурство...)	до 10
7.2.	Выступления на научно-методических и методических мероприятиях (лекция, сообщение, доклад, мастер-класс и пр.)	Гимназический уровень	4
		Муниципальный уровень	5
		Региональный уровень	7
		Всероссийский уровень	12
7.3.	Подготовка научно-методической (учебно-методической) публикации	Гимназический, муниципальный	Статья, сценарий урока – 2 (за страницу)
		Региональный, всероссийский	Статья, сценарий урока – 3 (за страницу)
7.4.	Результативное участие в профессиональных конкурсах разного	Муниципальный, региональный (очное участие)	20
		Всероссийский (очное участие)	25

	уровня	Муниципальный, региональный, всероссийский (заочное участие)	10
7.5.	Организация творческих лабораторий для молодых педагогов, осуществление наставничества	Успешная реализация программы совместной деятельности	до 30
7.6.	Подготовка и проведение открытых уроков (в рамках методических мероприятий или в соответствии с планом работы гимназии)	Гимназический, муниципальный	5
		Региональный, всероссийский	7
7.7.	Участие в работе жюри, экспертных комиссий, общественных советов	Гимназический (кроме жюри школьного этапа ВОШ)	3

## 8. За замещение уроков отсутствующих педагогов

№	Показатели	Критерии	Баллы
8.1.	За замещение уроков отсутствующих педагогов (кроме уроков английского языка)	Замена более 10 уроков за месяц	4 (за месяц)

Периодичность стимулирующих выплат на основе показателей эффективности и их размер устанавливается в пределах средств, направленных на оплату труда работников Гимназии, решением административного совета, утверждается приказом директора и доводится до всех педагогических работников гимназии.

Уменьшение размера выплат или их отмена могут быть обусловлены следующими обстоятельствами:

- отсутствие финансовых средств на выплаты стимулирующего характера;
- снижение качественных и количественных показателей работы;
- обоснованные жалобы со стороны участников образовательных отношений».

29.2. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению административного совета Гимназии для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

29.2.1. за наличие ученой степени устанавливается для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, соответствующая основному профилю его профессиональной деятельности в Гимназии.

Размер выплат составляет:

- для доктора наук – до 20%;

– для кандидата наук – до 10%.

29.2.2. за наличие почетного звания, ведомственной награды в сфере образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки) устанавливается для работников Гимназии по основному профилю профессиональной деятельности. Размер выплат составляет:

– за звание «Заслуженный учитель» (и иные звания, начинающиеся со слова «заслуженный») – до 20%;

- имеющим ведомственные награды федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования – до 10%.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени или нескольких почетных званий, наград) выплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты производятся со дня издания приказа о присвоении ученой степени, почетного звания, награждения ведомственной наградой.

29.3. Выплаты за наличие квалификационной категории устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Выплаты за наличие квалификационной категории составляют:

– первая квалификационная категория – до 10%;

– высшая квалификационная категория – до 15%.

Выплаты производятся со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

29.4. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от:

- непрерывного педагогического стажа для педагогических работников:

от 5 до 15 лет – до 5%

свыше 15 лет – до 10%.

Молодым специалистам – студентам образовательных организаций высшего образования – ежегодно может устанавливаться доплата до 15%.

- непрерывного стажа работы в Гимназии для специалистов и обслуживающего персонала:

от 5 до 15 лет – до 5%;

свыше 15 лет – до 10%.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника тарификационной комиссией Гимназии.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

29.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:

29.5.1. Работникам Гимназии с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

и его размерах принимается директором гимназии и утверждается локальным нормативным актом по Гимназии. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

29.5.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в областные государственные общеобразовательные организации Кировской области (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты уславливается в следующем порядке:

Период работы в Гимназии	Размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
первый год работы	до 0,35
второй год работы	до 0,3
третий год работы	до 0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трёх лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

29.6. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся на основании приказа директора Гимназии по решению административного совета Гимназии в пределах средств на оплату труда работников Гимназии, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются «Положением о премировании работников Вятской гуманитарной гимназии». Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед Гимназией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

### **III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА ГИМНАЗИИ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

30. Заработная плата директора Гимназии, заместителей директора и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Должностной оклад директора Гимназии устанавливается в зависимости от группы по оплате труда образовательной организации.

Порядок отнесения Гимназии к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда Гимназии устанавливается в соответствии с распорядительным актом министерства образования Кировской области.

32. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Гимназии, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников Гимназии (без учета заработной платы директора Гимназии, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда Гимназии.

33. Директор Гимназии не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Гимназии, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы директора Гимназии, его заместителей, главного бухгалтера).

34. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

35. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора Гимназии, его заместителей и главного бухгалтера представляется ежегодно до 1 марта министерству образования Кировской области, которое до 01 апреля размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

36. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации не должна превышать 40%.

37. Примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, утверждается министерством образования Кировской области.

38. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов (по каждой должности конкретно) ниже должностных окладов директора Гимназии.

39. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору Гимназии, заместителям директора и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

40. Министерство образования Кировской области устанавливает директору Гимназии выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

41. Выплаты стимулирующего характера директору Гимназии осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

42. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

43. Должностной оклад директора Гимназии устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области.

#### IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

44. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Гимназии определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

45. Оплата труда работников Гимназии, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 21.3.1 Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

46. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

47. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

48. Нормирование труда в Гимназии осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

49. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Гимназии (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Директор Гимназии в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися высококвал-

лифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

50. Работникам Гимназии может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом Гимназии.

51. Работникам Гимназии, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.